2021

RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Anual

LUMIN®

RESUMEN EJECUTIVO | MEMORIA ANUAL

Para LUMIN, el 2021 estuvo marcado profundamente por una actitud de resiliencia ante los impactos de la pandemia del Covid-19, con el propósito de adaptarse y continuar contribuyendo al crecimiento sostenible de la empresa.

La presente Memoria Anual 2021 da cuenta de las múltiples acciones y compromisos asumidos por LUMIN durante ese año, a partir de una triple mirada que contempla la generación de valor económico, medioambiental y social —a corto y largo plazo— de las actividades que la empresa realiza a lo largo de su cadena de valor, con sus colaboradores e instituciones aliadas.

REPORTE ECONÓMICO

En este sentido, la Memoria identifica y analiza, en el primer apartado, la dimensión económica de la empresa, incorporando sus inversiones, los procesos productivos, el relacionamiento laboral, la instalación de la nueva planta, el comportamiento mercantil, el impacto en el mercado y el fomento productivo.

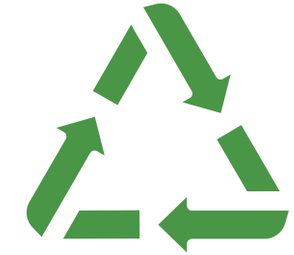
El proceso productivo de LUMIN refleja el ciclo que realiza la empresa en todas sus fases, desde el vivero, pasando por las plantaciones, la planta industrial, el área de logística y transporte y, finalmente, el proceso de comercialización. En este apartado también se detalla el volumen de producción del 2021 comparado con los niveles de años anteriores y además el volumen de producción de la nueva planta en su primer cuatrimestre de funcionamiento. Finalmente se menciona la inversión y rendimiento del nuevo centro logístico que quedó operativo en 2021.

En cuanto a la evolución del mercado durante el año 2021, se grafican la demanda y dinámica del sector forestal, teniendo en cuenta que LUMIN es una de las principales empresas exportadoras del sector, también podemos ver un análisis de la evolución del mercado comparando el primer y el segundo trimestre en un contexto de pandemia, que afectó la dinámica de manera significativa. Uno de los puntos más desafiantes de las ventas y exportaciones, fueron los aspectos de logística y traslados, ya que por la pandemia hubo déficit de contenedores, falta de espacio en buques y esto implicó un trabajo mano a mano con las compañías navieras.

Cabe mencionar que durante el 2021, se realizaron dos cargamentos históricos de troncos de pino en buques especiales con destino a China.

REPORTE AMBIENTAL

En este apartado, se recogen las prácticas, proyectos y certificaciones forestales que ratifican el continuo compromiso de LUMIN con el cuidado del medioambiente y la gestión de su biodiversidad.



REPORTE SOCIAL

Asimismo, la Memoria examina la dimensión social, al mostrar el aporte específico de las iniciativas vinculadas con la educación, la salud, la inclusión de género y diversidad, que la empresa impulsa y sostiene con el propósito de generar un impacto positivo en las comunidades y sectores de su ecosistema.

En este capítulo de la Memoria se sintetizan las 17 iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial realizadas durante el año 2021 en sus diversas temáticas. De estas actividades cabe mencionar algunas que tuvieron un especial impacto en el 2021.

En el año 2021, LUMIN recibió la visita del ministro de Desarrollo Social y otras autoridades del ministerio, interesados en conocer más acerca de la experiencia que permite el desarrollo de pequeños negocios liderados por mujeres, a la vez que se promueve el uso responsable de los productos del bosque, en relación con el proyecto de apoyo de formalización de leñeras con MIDES que lleva adelante la empresa.

También es importante destacar que en el marco de todas estas actividades, LUMIN obtuvo este año un reconocimiento por parte del INR como empresa que colabora en pos de la rehabilitación de los privados de libertad, por el convenio que se firmó entre INR-UTU-LUMIN, por el cual individuos privados de libertad reciben capacitación a cargo de un docente de carpintería de UTU.

Otra de las líneas transversales de LUMIN es la promoción de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. En este marco, LUMIN invitó durante el 2021 al Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP), a través de su referente en Tacuarembó, a participar del proceso de intermediación laboral para la selección de personas para la nueva planta; incluyendo en los perfiles a personas con discapacidad.

En cuanto a las relaciones laborales, durante el año 2021 se realizó la negociación colectiva del Consejo de Salarios, que rige por tres años. Dicha negociación fue llevada adelante por representantes del SOIMA, pero también participaron en las negociaciones representantes de OSTM. También se trabajó con el sindicato protocolos de salud por el tema de la pandemia, en prevención de accidentes, y también con la instalación de la nueva planta, priorizando trabajadores suplentes.

Análisis desde la mirada de los ODS y ESG

Finalmente, se presenta una síntesis de la información analizada desde el enfoque ESG (social, ambiental y gobernanza), con el fin de continuar midiendo la contribución de las acciones de LUMIN al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

LUMIN®